

Göteborg den 22 oktober 2025

Arbetsmiljöpolicy för Göteborgs Symfoniker AB (GSAB)

Målet är att arbetsmiljön vid Göteborgs Symfoniker AB kännetecknas av arbetsglädje, trygghet, proaktivitet samt bidrar till ett hållbart arbetsliv och en hälsoskapande arbetsmiljö.

En trivsamt och eftersträvarvärd arbetsmiljö är en miljö som är så god att varje medarbetare trivs och utvecklas i sitt arbete. Det är även en miljö som innebär en frånvaro av risker. Därför ska en ärlig och öppen attityd råda på arbetsplatsen och samtliga medarbetare ska ges möjlighet till påverkan i den egna arbetssituationen. Vi ser en bra och trivsamt arbetsmiljö som en av förutsättningarna för att vi ska kunna vara produktiva och konkurrenskraftiga, samt ha goda möjligheter att rekrytera nya kvalificerade medarbetare.

Det uppnås genom att:

- Ge förutsättningar för chefer att utveckla ett hållbart och hälsofrämjande ledarskap
- Utveckla ett tryggt, prestigelöst och öppet arbetsklimat där alla former av utanförskap förebyggs och motverkas
- Ha en tydlig organisationsstruktur som främjar god kommunikation och som genomsyras av respekt för medarbetares och chefers olika roller
- Ge förutsättningar för och uppmuntra till delaktighet, samarbete och utveckling

Arbetsgivarens ansvar:

Målet är att alla chefer arbetar strategiskt och systematiskt för en god hälsa och en god och trygg arbetsmiljö.

- Tar hänsyn till relationen mellan hälsa, arbetsmiljö, ledarskap och verksamhetens mål och resultat
- Ser hälsa och arbetsmiljö ur ett helhetsperspektiv och integrerar det systematiska arbetsmiljöarbetet i den dagliga verksamheten
- Kommunikerar och möjliggör för medarbetarna att vara delaktiga i verksamhetens mål, resultat och utveckling

Medarbetarens ansvar:

Målet är att varje medarbetare respekterar, värdesätter och tar vara på varandras förmågor och olikheter.

- Medverkar aktivt till en god arbetsmiljö och likabehandling av kollegor
- Har ett förhållningssätt som bidrar till ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv
- Uppmärksammar och motverkar värderingar, attityder och strukturer som missgynnar individer och grupper

Samverkan för en god arbetsmiljö:

En god arbetsmiljö förutsätter dialog och samverkan. Arbetsplatsträffar, infotimmar och avdelningsmöten är basen för denna samverkan. Detta är forum för dialog mellan arbetsledning och medarbetare och ger möjlighet att gemensamt arbeta med planering och utveckling av verksamheten.

Vid förändringar i verksamheten tas hänsyn till arbetsmiljön, riskerna undersöks och konsekvenserna bedöms i samverkan. På så vis förebyggs negativa effekter och minimerar risker som kan påverka arbetsmiljön.

Denna arbetsmiljöpolicy är antagen av styrelsen för Göteborgs Symfoniker AB 00 månad 2025.